

# Evaluering af direktørkontrakt 2020

Mål	Målbeskrivelse	Målaktivitet	Resultat/dokumentation	Bestyrelsens vurdering af målopfyldelse
Mål 1	Strategiske indsatser 2020	Fortsat implementering af TECs strategi	En oversigt over både lokale og fælles indsatser samt konkrete planer for gennemførelse og medarbejderevaluering, inkl. En beskrivelse af mål for og tegn på effekt for den enkelte indsats samt en vurdering af den samlede målopfyldelse.	83,5 % godkendt af bestyrelsesformand
Mål 2+3	Vækst	Øget AMU-aktivitet	Oversigt over stigning i de samlede aktiviteter for både årselever og samlet økonomi samt oversigt over nøglekunders forslag til styrket samarbejde og kommunikation.	
		Profilering af HCØ	Beskrivelse samt indsats- og milepælsplaner for udvikling af de enkelte gymnasiers særpræg og oversigt over eksterne samarbejdspartnere samt forslag til etablering af Advisory Boards.	
Mål 4+5	Trivsel	Systematisk lederudvikling	Implementering af TECs ledelsesmodel: Konkret plan for udviklingsområder for den enkelte direktør/chef/leder, inkl. Udviklingsområder afledt af ledermåling.	
		Elevtrivsel	Et forbedret resultat af ETU måling ift. læringsmiljø og oversigt over samlede aktiviteter for forbedret elevtrivsel	
Mål 6	Fastholdelse	Ændret STABs rolle	STAB fremstår koordineret og rapportering understøtter uddannelsesområdernes mål: Årshjul og LIS-system er implementeret Plan for deployering af tavlemøder eller lign. mhp. Systematisk opfølgning på nøgletal	