

## Det Lokale Uddannelsesudvalg, Elektriker

### Referat fra elektrikernes lokale uddannelsesudvalgsmøde nr. 125 afholdt via Zoom - torsdag den 18. marts 2021

**Mødedeltager:** Karen Gilbro Nielsen, DEF (KGN)  
Peter Strøm, El- Strøm (PS)  
Morten Rude, DEF (MRU)  
Henrik Bossen, Kemp & Lauritzen (HB)  
Martin Johansen, SIF Gruppen A/S (MJ)  
Jørgen Gorm Hansen, EVU (JGH)  
Christian Cremonesi, NEXT (CCK)  
Johnny Agerby, NEXT (JA)  
Per Buron, TEC (PB)  
Gitte Holmsgaard, TEC (GHO)  
Gitte Ankjær Clemmensen, TEC (GAC)  
Michael Elbo, TEC (ME)  
Ida Margrete Plesner Thomsen, TEC (IMPT)  
Kelvin Strømsholt, Tekniq (KAS)  
Lars Espersen DEF, (LES)  
Claus Borup, DEF (CB)  
Mathias Vinholt, lærlingerepræsentant (MV)

**Afbud:** Per Bo Christiansen, Praktikcenter (PBCH), Hanne Kierkegaard, NEXT (HKI)

**Referent:** Sanne H. Jørgensen

- Dagsorden:**
1. Godkendelse af referat fra den 26. november 2020
  2. Meddelelser fra formandskabet og orientering fra organisationerne
    - a. Skuemesterrapporter
  3. Nyt fra TEC
    - a. Ændret organisering pr. 1. juni 2021
    - b. Frafald GF2
    - c. Status H1
    - d. AMU/Webinar
  4. Nyt fra Next
  5. Nyt fra Praktikcentret, herunder
    - a. 3-partsaftalen (praktikpladssituationen – TEC kommer med kort indlæg)
    - b. Orientering fra EVU/ Trepartsdrøftelser m.v.
  6. Nyt fra EUX
  7. Eventuelt
  8. Næste møde: Den 17. juni

Forslag til tema på næste møde:  
PROJEKT: Uddannelse på arbejdspladsen (DEF)

**Ad. 1. Godkendelse af referat fra den 26. november 2020**

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

**Ad. 2. Meddelelser fra formandskabet og orientering fra organisationerne**

*a. Skuemesterrapporter*

Formandskabet enig i at skuemesterrapporterne ser fornuftige ud.

**Ad. 3. Nyt fra TEC**

*a. Ændret af organisering pr. 1. juni 2021*

PB præsenterede sig selv, hvor han til dagligt sidder og hvorfor han sad med ved bordet som EACs uddannelseschef.

PB fremlagde TECs nye organisering pr. 1. juni. PB orienterede, hvordan praktik-centret ser ud nu og fremadrettet kommer til at ser ud.

Tre-partsaftalen er for at styrke det praktikpladssøgende arbejde samt at eleverne skal kunne få en praktikplads hurtigere end det er på nuværende tidspunkt.

*b. Frafald GF2*

ME orienterede, at der stadig er frafald på GF2 – det er stadig det samme billede.

Ca. 24% frafald og lige nu er der 150 elever på ventelisten på el- området.

Der bliver spurgt ind til om man kunne tage en fra ventelisten, når der nu står så mange og venter på at få en plads, hvis en elev vælger at stoppe.

Vedrørende ventelisterne bør vi måske nok se lidt mere ind på, mener PB, da der er den samme problemstilling hos VVS som hos ME.

ME, orienterede, at der GF2 teamet i øjeblikket bliver kikket på hvordan frafaldet kan minimeres. Der arbejdes med en strategi vedrørende tydeliggørelse over for eleverne hvad det er der fremadrettet skal ske og så lave differentierede undervisning.

Der arbejdes yderligere også med kontaktlærerordningen.

Vi har ansat en der hedder Lotte til vores lektiecafe. Hun er super dygtig til matematik, fysik samt elektrikerfaget.

*c. Status H1*

ME orienterede, at det er nogenlunde den samme historie som på GF2, dog lidt bedre end på GF2.

Har ansat 4 nye medarbejdere, så til august er der H1 dreamteam. Vi arbejder meget i øjeblikket med at få løftet kvaliteten på H1.

Førhen var der en ikke fælles form i teamet, men vi arbejder meget med at det skal være et helt team og ikke et individuelt team.

PS spørger, hvor mange lærere der er på H1. Der er pt. 11 lærere og så skal vi have 1 lærer mere.

MV spørger ind til hvorfor lærerne stopper?

ME meddelte, at det er meget individuelt fra medarbejder til medarbejder, hvad årsagen er.

*d. AMU/ Webinar*

GAC fremlagde et PowerPoint om "Webinar - Ny indsats" på efteruddannelses området. Vi gik i luften den 9. marts via CRM og varigheden var på 1 time. Det var 87 tilmeldte og vi har fået god respons.

Der har været mange kursusaflysninger. GAC fremviste kursuskalenderen for 2021 for både Automatik og EL- området.

KGN spurte hvor synlig vi er – har man haft kontakt til Hanna, så vi kan få det noget

**Ad. 4. Nyt fra Next**

CCK er startet som uddannelsesleder på NEXT Industri pr. 1.2.2021 og har ud over EL også proces- og industrioperatøruddannelserne, og overtager posten fra Hanne Kirkegaard som fremadrettet skal koordinere AMU-indsatsen på tværs af Industri, skønhed og medie.

Status på EL GF2 på NEXT er, at eleverne og lærerne knokler på mht. virtuel undervisning og har kørt ekstraordinær meget teori, men savner i den grad at komme på værksted og få gang i det praktiske. Pt. har vi 8 elever som er på skolen, da de lever op til kriterierne for "sårbare elever"

Der startede 53 elever op i januar og pt. har vi et frafald på omkring 10%.

#### **Ad. 5. Nyt fra Praktikcentret herunder**

##### *a. 3-partsaftalen (praktikpladssituationen – TEC kommer med kort oplæg)*

Da PBCH er forhindrede i at deltage til mødet fremlagde GHO de aktuelle tal fra Praktikcenteret som PBCH har oplyst.

98 elever der "møder" på ZOOM i PC

13 elever på Skoleforløb

7 elever i VFP

10 elever i delaftale

I alt: 128 Praktikcenter elever pr. d.d.

Vi har i år optaget 35 elever efter grundforløb og ca. 10 efter kortaftaler/mistede lærepladser.

Der er indgået 29 uddannelsesaftaler med PC elever i år og der er indgået 25 VFP aftaler og samt 19 delaftaler.

##### *b. Orientering fra EVU/ Trepartsdrøftelser m.v.*

JGH orienterede, at der er gang i tilløbet til trepartsdrøftelserne, men der er stadig nogle ting, som ikke helt er på plads endnu.

Det faglig udvalg er ikke interesserede i "flad fordeling" efter antallet af elever, men derimod skal de indkommende ansøgninger vurderes ud fra deres aktivitet/indsats. I første omgang er det aftaler for 2021, og til efteråret skal der drøftes/søges om flerårige aftaler. Aftale- 2021 behøver ikke stå isoleret, men kan også lede ind i projekter, som skal forhandles over flere år.

Hovedpunkterne i trepartsforhandlingerne:

1. Tidlig indgåelse af uddannelsesaftaler: Ved uge 15 på GF2 er måltallet 60%, og ved 20. uge, er måltallet 80%, som har læreplads.
2. Fokus på at reducere frafald på GF2 og mellem GF2 og H1.
3. Opsøgende arbejde omkring flere lærepladser.
4. Færre i skolepraktik.
5. Kvalitet i uddannelsen.

(Vedhæfter et kort skriv til LUU)

PB stiller spørgsmålet teknisk – 1. aftaletidspunktet på lærepladsaftalen. JGH meddeler, at det er i pkt. 11 i uddannelsesaftalen.

Det er ved aftaleindgåelse, at den tæller med, så der kan laves aftaler for læreplads i fremtiden (efter GF).

I uddannelsesaftalen kan man i §11 indføje at aftalen er betinget af bestået GF2 prøve.

Andet pkt. – grundforløb og hovedforløbs skoler.

Vi bliver nød til at gå hånd i hånd både grundforløbs skolerne, men også hovedforløbs skolerne.

Der er steder, hvor det er naturligt/nødvendigt, at grundforløbs og hovedforløbsskoler arbejder sammen omkring overgangen fra grundforløb og hovedforløb, for ikke at SKP bliver unødigt belastet.

Dette samarbejde kan indgå i en ansøgning.

#### **Ad. 6. Nyt fra EUX**

IMPT orienterede, at der ikke er sket det store på EUX området.

Der er to store GF2 hold, som ser ud til at blive dygtige. Ud over det har vi et H1 hold ind, samt et H2, et H3 og et SVP hold, som har den uddannelsesspecifikke del hos GHO.

Der er også fokus på trepartsaftalen på EUX området. Ud af vores 101 HF elever, er der 8 i praktikcentret.

I sommers kom 10 direkte i PC efter GF2, det er 35 %. Vi er glade for at så mange har fået en plads efterfølgende, da vi ved, at de 8 der er i PC nu, ikke er de samme som kom derhen i sommers.

Vi har fokus på frafaldet og vi tænker, og glæder os til at se eleverne igen. Når vi ser dem, vil vi være opmærksomme på, om der er nogle som har brug for særlig støtte, eller forlængelser.

Vores erfaring fra sidste år er, at der er en del elever som ikke helt er på niveau og der hvor de skal være.

Alle vores GF2 elever har fået et større praktisk el-sæt hjem, hvor de kan skrue, uden at sætte strøm til. På den måde undgår vi de udfordringer vi havde sidst. Det er udviklet i EUX afdelingen. Eleverne blev meget meget glade for det.

Har fået et nyt lokale til H1.

Vi har fået 3 nye el faglærte lærere, som er meget dygtige og har fokus på kvalitet.

**Ad. 7. Eventuelt**

MV orienterede, at han snart er svendeelev og færdig den 21. juli 2021 og dermed også færdig som elevrepræsentant i LUU. Der skal findes en erstatning for Mathias, og han har en EUD elev i tankerne.

Udvalget drøftede om der skulle være 2 elevrepræsentanter med i LUU – en fra EUD området og en fra EUX området eventuelt en yngre lærling og en 3. - 4. års lærling.

Der blev forslået, at KGN, PS og MV sætte sig sammen inden det næste LUU formandsmøde den 7. juni og drøfter, hvem der skal være elevrepræsentanter for henholdsvis EUD og EUX området.

**Ad. 8. Næste møde:** Den 17. juni

Forslag til tema på næste møde:

PROJEKT: Uddannelse på arbejdspladsen (DEF)

Systematisk efteruddannelse. KGN orienterede, at der kommer noget materiale ud.