

Evaluering af direktørkontrakt 2018

Mål	Målbeskrivelse	Målaktivitet	Resultat/dokumentation	Bestyrelsens vurdering af målopfyldelse
Mål 1: Vægtet 100% (Basis-rammen)	Strategi & vækst	<p>Styrke TECs strategiske udvikling. Skarpere prioritering af indsatser dér, hvor der skabes størst værdi for kerneopgaven og for opnåelse af vækst</p> <p>Øget vækst gennem etablering af salgsorganisation</p> <p>Styrkelse af det praktikpladsopsøgende arbejde på EUD</p>	<p>En samlet strategi for TEC for 2019-2021 er udarbejdet og godkendt af bestyrelsen. De strategiske indsatser, drivkræfter og leverancer giver tydelig retning for organisationen ift. udarbejdelse af lokale implementeringsplaner.</p> <p>Der er udarbejdet en oversigt, der viser en stigning i salg af kurser og efteruddannelse.</p> <p>Der er udarbejdet en oversigt, der viser en stigning i uddannelsesaftaler fra 2017 til 2018.</p> <p>Der er sket en stigning i overgang til EUD-hovedforløb.</p>	100% godkendt af bestyrelsesformand
Mål 2+3: Vægtet 100% (Ekstra-rammen)	Trivsel	<p>Elevtrivsel</p> <p>Medarbejdertrivsel. Realisering af strategi og løsning af kerneopgaven gennem styrkelse af TECs ledelse</p>	<p>ETU på udvalgte spørgsmål: Resultatet er under landsgennemsnittet</p> <p>Jf. bilag er der gennemført en lang række ledelsesudviklingsforløb på TEC og en kvalitativ evaluering viser udbytte af forløbet ift. ledelsespraksis og -sparring</p>	75% godkendt af bestyrelsesformand
	Fastholdelse	Øget fastholdelse	Måling på fastholdelse: GF 1 marginalt fald, GF 2 marginal stigning, HF efter kvalifikation på GF2 pæn stigning.	
Ikke et resultatmål	Arbejdstidens anvendelse	Opmærksomhed fra STUK ift. lærernes arbejdstid		