

LUU - Det Lokale Uddannelsesudvalg, Elektriker

Referat fra elektrikernes lokale uddannelsesudvalgsmøde nr. 132 torsdag den 24. november 2022

- Mødedeltager:** Karen Gilbro Nielsen, DEF
Henrik Bossen, Kemp& Lauritzen
Morten Rude, DEF
Jørgen Gorm Hansen, EVU
Lars Rask Nielsen, DEF
Martin Johansen, SIF Gruppen
Sune Udbjørn, elevrepræsentant TEC
Uddannelseschef Tue Hækkerup (THAE) TEC
Uddannelsesleder Gitte Holmsgaard (GHO) TEC
Uddannelsesleder Kristian Kildemoes Foss (KKF) TEC
Uddannelsesleder Michael Elbo (ME) TEC
Uddannelsesleder Thomas Palmelund Johansen (TPJ) TEC
- Referent:** Marianne Rydiander
- Afbud:** Peter Strøm, EI-Strøm, Praktikcenterleder for Skoleoplæringscenter Per Bo Christiansen, TEC, Ida Margrete Plesner Thomsen, TEC, Christian Cremonesi, NEXT, Johnny Agerby, NEXT, Claus Borup, G4S
- Dagsorden:**
1. Godkendelse af referat fra den 22. september 2022
 2. Nyt fra EVU v/JGH
 - Generelt
 3. Nyt fra branchen
 - a. Dansk EI- forbund
Tekniq
 - b. Branchens behov /spørgeskemaundersøgelse
 4. Nyt fra Praktikcenter v/PBCH
 - a. Generelt statistik (Bilag)
 - b. Klagesager
 5. Lærepladser/uddannelsesaftaler
 - a. Ophævelse af uddannelsesaftale/THAE
 6. Nyt fra NEXT
 - a. Generelt
 - b. GF2
 - c. Klagesager
 7. Nyt fra TEC
 - a. Generelt v/THAE
 - b. GF2 v/KKF
 - c. H1 v/ME
 - d. AMU v/GHO (bilag)
 - e. EUX v/TPJ
 - f. Klagesager
 8. Orientering om TEC-overvejelser om en ny AMU tilgang og drøftelse af modellen
 9. Nyt fra elevrepræsentant v/SU
 10. Eventuelt
 11. Næste møde: Afklares senere

Ad. 1. Godkendelse af referat fra den 22. september 2022

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Ad. 2. Nyt fra EVU v/JGH
a) Generelt

Har fået sat 5 ekstra uger på hovedforløbet på finanslovsforslaget. Der skal sendes tekst til STUK senest den 1. december 2022.

Det forventes gældende fra august 2023 på GF2 og på HF fra 2024.

Der er set ind på § 3, vil gerne flytte nogle af fagene på GF2 til HF. Der kommer dog nye fag ind på GF2. Dette kunne være kendskab til programmering.

Kompetencekrav til HF skal have fokus på blandt andet grøn omstilling, bæredygtighed, datasikkerhed og industriforståelse.

Opdeling af de 21 uger er ikke bundet, men der vil komme forslag til opdelingen af forløbet.

Uddannelsesordning skal indsendes i slutningen af februar.

Overgangsordning ses der også ind på.

Henrik spurgte ind til udarbejdelsen af LUP. Gorm fortalte at det bliver sådan at det er skolerne der beslutter opdelingen af H1 – evt. 10 uger i foråret og 11 uger i efteråret. Tanken er, at det skal være så fleksibelt som muligt for skolerne. Dette skal selvfølgelig fremgå af skolernes LUP for el-uddannelsen.

TPJ spurgte til tankerne omkring EUX? Gorm svarede, at det kommer til at blive anderledes ift. EUX. Dette vil der blive set ind på senere.

Lars spurgte om der kommer flere prøver ind i forløbet? Det gør der ikke.

ME påpegede udfordringen omkring skift fra EUX til EUD. Glæder sig til planlægning og drøftelser af dette.

THAE - TEC vil gerne være sparringspartner for EVU omkring arbejdet med de ekstra 5 uger.

Henrik vil gerne have skolen med ind i drøftelserne omkring den nye uddannelsesordning.

Sune synes det er vigtigt med tid til stoffet på H1. Kunne dog godt tænke sig, at der blev givet mere tid på modulerne. På sigt skal der ses ind på tiden der er til modulerne og svendeforløbene.

GHO fortalte, at der mangler tid på modulerne til verifikationer.

Gorm – når den store blå skal udarbejdes på ny vil der blive set ind på alle forløbene. Vil gerne inddrage lærlinge i denne proces. Sune finder gerne elevrepræsentanter til dette.

ME – vigtigt at virksomhederne har fokus på verifikationerne i praktiktiden.

Der har været afholdt skoleledermøde. Modulvælgeren blev drøftet, dette kommer der en udmelding omkring.

Trepartsprojekter ses der ind på. Der er snart frist for ansøgninger ift. 2024/2025.

DM i Skills fylder også en del. Messestanden opbygges på en ny måde.

Måden hvorpå konkurrencen gennemføres bliver også ændret lidt. Der kommer et element i opgaven omkring grøn omstilling/bæredygtighed.

Ad. 3. Nyt fra branchen
a) Dansk el- forbund

- Tak for din store indsats Morten
- Uddelte avisen "Lysstyrke", hvor der er fokus på hvad der rør sig. Der er igangsat en undersøgelse om medlemmernes behov for efteruddannelse
- Ambassadørforløbet går godt. Sidst var der 28 deltagere

Tekniq

Der arbejdes også med de 5 ugers ekstra undervisning.

b) Branchens behov/spørgeskemaundersøgelse

Vil blive sendt ud inden årsskiftet. Henrik tager kontakt til THAE inden udsendelse mhp. at drøfte spørgsmålene igennem, så det bliver muligt at omsætte den viden undersøgelsen giver til handling.

Ad. 4. Nyt fra Praktikcenter v/PCBH

a) Generelt statistik (bilag)

Statistikken er sendt ud med indkaldelsen. Vedlagt udsendelsen af referat også.

b) Klagesager

Intet at bemærke.

Information om SOP flyttes til næste møde, grundet afbud fra Per Bo Christiansen.

Ad. 5. Lærepladser/uddannelsesaftaler (bilag)

a) Ophævelse af uddannelsesaftale v/THAE

THAE oplyste, at der har været uklarhed hos nogle virksomheder om, hvorvidt betingede uddannelsesaftaler kunne annulleres uden yderligere administration, eller om der skulle foretages en egentlig opsigelse af aftalen. THAE oplyste, at TEC har spurgt STUK om emnet, og at STUK har svaret TEC, at virksomheder lovligt kan gøre aftalerne betinget, men at der skal ske en formel ophævelse i forhold til elev og TEC, hvis betingelserne ikke opfyldes, og virksomheden vil annullere uddannelsesaftalen.

THAE oplyste, at der har været virksomheder der har undladt at underskrive de betingede uddannelsesaftaler for at undgå at skulle igennem en annullering af aftalerne såfremt eleven ikke levede op til betingelserne, og at dette har medført, at disse aftaler ikke tæller med i målopfyldeskravet på lærepladser indgået under GF2, og at TEC som følge heraf heller ikke kan få bonus for disse aftaler. TEC genfremsender sit spørgsmål til STUK og beder dem sende svar til TekinQ og TEC samtidig, så der sikres transparens i sagen og løsninger lettere kan findes. LUU's oplyste til TEC, at vi i LUU ikke opfordrede til TEC's vejledning, men at vejledningen fra EVU skulle bruges. Yderligere hvis TEC ikke er enig med vejledningen fra EVU, skulle TEC tage dialogen med EVU. Og i den forbindelse sikre korrekt vejledning til elever og virksomheder.

Ad. 6. Nyt fra NEXT v/CCK

a) Generelt

b) GF2

Cirka 30 elever på augustoptaget, 1/3-del har uddannelsesaftale på nuværende tidspunkt.

c) Klagesager

Udvalget vil gerne have mødet afholdes i Ishøj næste gang.

Ad. 7. Nyt fra TEC

a) Generelt v/THAE

Der er generelt nedgang i antal elever på TEC.

Tror eleverne har valgt sabbatår og lignende efter corona. Indenfor nogle fag er det blevet nemmere at få ufaglært arbejde, pga. mangel på arbejdskraft.

På el-uddannelsen er elevtallet dog steget med cirka 10 % fra 2021 til 2022, håber dette kan øges lidt mere i 2023.

Det forlyder, at nogle skoler er ramt hårdere end TEC er.

Har lige gennemført en afskedigungsrunde på TEC.

Der kan komme midler ud til sektoren, men som regel er der tale om ca. 3 % for TECs vedkommende. Måske der vil blive set ind på taxameteret også.

Al GF2 på el vil fra 2023 blive samlet på Frederiksberg. Prøver at trække administrationen tættere på uddannelsen. Fastholder kvalitetsdagsordenen. Der planlægges med mere DEP i 2023. Overvejer at nyansatte undervisere skal være instruktører før de kommer på DEP. Det pædagogiske fundament bliver der også arbejdet med.

Kvaliteten på uddannelsen er højeste prioritet. Forventer derfor at sige nej til nogle forskellige projekter. Vil dog gerne drøfte prioriteterne på LUU.

Ansætter pt. flere end tidligere.

b) GF2 v/KKF

Giver lidt uro når nogle skuemestre ikke overholder præstationsstandarderne. Gorm orienterede om, at dette vil der være fokus på til næste skuemesterkonference.

Henrik spurgte til hvor studieordningerne kan findes på tec.dk. De findes ved at søge på LUP.

c) H1 v/ME

Har fået ansat flere undervisere. Derfor kommer flere på DEP i den kommende tid.

Regner med at tage flere hold på skole i 2023.

De nye skuemestre var på besøg ved sidste eksamen.

d) Moduler og AMU v/GHO

Bilag med oversigt over udbudte hold for 2022 og 2023 er sendt ud sammen med dagsordenen.

Nogle kurser er ikke udbudt på grund af få deltagere. Nogle kurser udbydes som garantikurser, det er dem der udbydes en gang om året. Varmt arbejde er planlagt med fire kurser i 2023.

Karen har henvendt sig omkring kabelmontør. GHO fortalte, at der ikke er nogle henvendelser fra virksomhederne omkring dette. THAE fortalte, at hvis kabelmontør startes op, betyder det færre ordinære elektrikerhold. Hvis der bliver ansat flere undervisere og der er elever til et helt hold, så kan afdelingen omstille sig til at tage uddannelsen ind.

Kurserne der efterlyses er de tekniske kurser.

e) EUX

Opretter et stort H1-hold i efteråret. Det gav ikke mening med to små hold. Dette giver mulighed for at have et andet rul på rækkefølgen af modulerne.

Starter 3 GF2-hold til januar, med cirka 23 elever på hvert hold.

GF1 på EUX har haft et meget stabilt optag de sidste år. På trods af et stabilt optag vides det ikke ved start på GF1 hvilken uddannelse de vælger efterfølgende.

f) Klagesager

ME - der er mange dialoger med eleverne, men ikke konkrete klager.

GHO har en klagesag. En elev dumpede i torsdags. Han dumpede på el-sikkerheden. Eleven anklagede underviseren og skolen for flere ting. Fredag stod eleven på Frederiksberg igen. Eleven ville have GHO til at ændre karakteren – af gode grunde er dette ikke muligt. Der er to aspekter i sagen, der er det faglige og adfærden. Skolens jurist er inddraget i udarbejdelsen af et klagesvar. Virksomheden er orienteret om sagen.

Det undersøges om eleven kan få forlænget sin aftale, så han kan komme på et nyt forløb.

Karen fortalte, at der hos forbundet opleves flere aggressive medlemmer end før i tiden.

Ad. 8. Orientering om TEC-overvejelser om en ny AMU tilgang og drøftelse af modellen

Punktet udgår, blev drøftet på sidste møde.

Ad. 9. Nyt fra elevrepræsentant v/SU

Målpinde ift. moduler giver skolerne mulighed for selv at beslutte sammensætningen af undervisningen. Men skolerne fortolker målpindende forskelligt, så lærlingene undervises ikke ens.

Der er også stor forskel på svendepøveforløb.

Vil opfordre til et større samarbejde på tværs af skolerne.

Lars orienterede om, at der også i et skuemesterperspektiv er stor forskel på skolerne. Der er forskel i bedømmelsesmetoden.

Gorm påpegede, at der også er forskel ift. udstyr på skolerne. Skolerne bestemmer selv hvordan undervisningen gennemføres. Ser på et forståelsespapir ift. målpindene.

THAE fortalte, at skolerne oplever at få henvendelser af forskellig karakter omkring kvaliteten i uddannelsen. Det vil være svært at blive meget ensartede i undervisningen. Fokus skal være på elevens rejse gennem uddannelsen.

GHO fortalte, at der er netværksmøder på tværs af skolerne.

ME – der er forskellige tilgange til hvordan de forskellige elever lære bedst. Dette gør også at undervisningen opleves forskelligt.

SU – flere elever oplever at være stresset i svendepåprøveforløbet. Mange tvivler på sig selv og egne evner. Der er også stor forskel på, hvordan den enkelte underviser agerer på forløbet. THAE vil gerne have konkrete navne for at kunne handle på de enkelte sager.

Ad. 10 Eventuelt

Martin – et par elever fik flyttet deres modul 2.6, hvor de blev certificeret på den skole de var på. Bliver det også sådan på TEC? GHO fortalte, at det bliver der arbejdet på. Der uddannes tre undervisere mere til at kunne dette.

ME – viste og orienterede om LUP.

Ad. 11 Næste møde:

Afholdes hos NEXT i Ishøj

Punkter til næste møde

- Gennemgang af LUP