

Referat - LUU VVS

Dato: Onsdag den 30. november 2022
Kl. 09.00 - 12.00

Sted: TEC Gladsaxe, mødelokale 1.006

| | | | |
|-----------|----------------------------|-------------------|------|
| Tilstede: | Søren Thomsen | Frederiksberg VVS | ST |
| | Bjørn Due | Rør & Blik | BD |
| | Dan Jeppesen | Tvilling VVS | DJ |
| | Lene Gonnsen | EVU | LG |
| | Anders | EVU | |
| | Tue Hækkerup | TEC | THAE |
| | Jan C I Pedersen | TEC | JCIP |
| | Steen Dyrhof | TEC | SDY |
| | Morten Almlund | TEC | MAL |
| | Mads Buus | elevrepræsentant | MB |
| Afbud: | Christian Ingebrekt Jensen | Rør & Blik | CIJ |
| | Kim Fusager Balle | Rør & Blik | KFB |
| | Per Bo Christiansen | TEC | PBCH |
| Referent: | Marianne Rydiander | TEC | MRY |

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser fra formanden
3. Meddelelser fra skolen
4. Meddelelser fra elevrepræsentanten
5. Meddelelser fra det faglige udvalg
6. Meddelelser fra arbejdsgiver/-tager
7. Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til svejser
8. EUX VVS
9. Eventuelt

Anders fra EVU blev budt velkommen.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

Rettelse

lft. punkt e – så er det indkøb til plastsvejsning til EUD og certificering og ikke til AMU.

2. Meddelelser fra formanden

DJ

Var til møde i går omkring AMU, vil gerne have fokus på hvad der bliver udbudt og ikke afholdt.

3. Meddelelser fra skolen

THAE

- Fra 2021 til 2022 har vi mistet cirka 9 % i elevtal. Men på landsplan er der et fald på cirka 17 %. Forventer en stigning i elevtallet i slutningen af 2023 og starten af 2024. På VVS har der været en lille stigning, forventer en yderligere stigning i elevtal i 2024
- Har gennemført en tilpasningsrunde, men er ikke så bekymret som andre skoler er
- Holder fast i ambitionen med nybyggeriet og kvalitetsdagsordenen for uddannelsen
- Kan godt frygte et udkantsdanmarks tilskud, men det kan være på bekostning af hovedstadsskolerne

JCIP

a. Medarbejdersituationen i afdelingen

Er pressede pt. på grund af manglende undervisere.
Har trukket en tidligere underviser ind til at undervise på A-certifikat.

Har en langtidssygemelding i afdelingen, håber vedkommende er tilbage i det nye år.

Har to stillingsopslag ude i øjeblikket. Er i dialog med skolens nye kommunikationschef omkring hvordan der kan gøres mere opmærksom på stillingsopslagene. Der har længe ikke været ansøgere nok på stillingsopslagene. Vil gerne gøre brug af diverse samarbejdspartnere for at skabe mere opmærksomhed på de ledige stillinger.

Vil gerne gøre mere opmærksom på, hvad der er af muligheder ved ansættelse på skolen. THAE gjorde opmærksom på, at der godt med direktørens godkendelse kan ansættes medarbejdere med mindre end 5 års erhvervs erfaring. Der er stor fokus på faglig og pædagogisk udvikling ved ansættelse. VVS er den uddannelse der er dyrest pr. lærer, der gøres meget for at få lærerne på DEP og på fagfaglig udvikling.

SDY gjorde opmærksom på, at fordi uddannelsen er skruet sammen som den er, så giver det flere små hold som alle kræver en underviser. Dette er med til at gøre det svært at få skemaerne til at hænge sammen.

DJ kan se en fordel i kun at starte hold op to gange om året.

BD – problematikken omkring små hold på blik gør sig også gældende på andre skoler end TEC. Måske man skal specialet centraliseret på enkelte skoler. Det er ikke optimalt for eleverne at være alene eller få på holdene.

JCIP – det ville give god mening at dele specialerne ud på skolerne.

LGO – skolerne bliver godkendt til at udbyde uddannelsen, så er det op til den enkelte skole at vælge hvilke specialer der udbydes. Så det er skolerne der skal aftale det internt.

THAE mener ikke blikkenslagerspecialet skal fjernes fra TEC, skolen har en hovedstadsforpligtelse.

Er meget tæt på at have ansat en ny underviser til køletekniker. En kapacitet der også kan kobles på undervisning hos VVS.

b. Opfølgning certifikatprøver

På fredag afsluttes certifikatugen for de tre fag.

Vil gerne se ind på indholdet af certifikatfagene. Til januar er der en opkvalificering af underviserne ift. fjernvarmeundervisningen.

Sidste gang var det 8 elever der kom igennem.

Afvikler et HEAT kursus den 12. til 14. december.

Håber at kunne udbyde flere kurser i 2023, pt. fyldes der op på forløbene for EUD.

BD er ærgerlig over aflysning af kurser. JCIP svarede, at pga. flere små hold og medarbejdersituationen er der ikke plads til de kurser der ønskes afviklet, men der er ikke aflyst nogle kurser i 2022.

LGO – EVU vil gerne have flere kurser gennemført. Og gerne som garantikurser. Forslog man på tværs af skolerne samarbejder omkring gennemførelse af AMU.

SDY – underviserne synes det er underligt der skal karaktergives på certifikatprøverne, hvorfor er det ikke en vurdering om bestået eller ikke-bestået.

c. Uddannelsesplanlægning

Ny version

Ny version startes op på 3. hovedforløb fra det nye år.

Der er ny undervisning omkring el på 2. hovedforløb, det er et langt forløb fra el-uddannelsen der skal koges ned til et kort forløb på vvs. Har behov for at få afklaret hvad undervisningen skal indeholde. SDY fortalte, at der er flere fag hvor dette er en udfordring. DJ opfordrede til, at der sendes en skriftlig henvendelse til EVU.

Skills og regionsmesterskab

Gennemførte regionsmesterskab i oktober. Mads og Mads fra TEC blev nr. 1 og 2. Mads skal til træning hos Søren inden DM i Skills i februar.

LGO fortalte at EVU kommer mere ind over regionsmesterskaberne, det skal være mere ensartet fremadrettet. DM i Skills bliver afholdt på en ny og anderledes måde.

DJ – vigtigt at forholdene skal være ens for eleverne, uanset hvilken skole man går på.

Praktikerklæringer opfølgning

SDY udleverede oversigt med hvor mange elever der har afleveret praktikerklæringer. Cirka 25% er forkert udfyldt.

Virksomhederne bruger slet ikke bemærkningsfeltet. Få virksomheder bruger det aktivt.

BD – det er problematisk at blanketten ikke bruges korrekt, hverken af virksomhederne eller på skolen.

JCIP – vil gerne have mesterbesøg med oplæg omkring indholdet i praktikerklæringerne.

ST – eneste måde hvorpå der kan rettes op på dette er, hvis der er en konsekvens ved ikke at udfylde og aflevere. BD kommenterede, at en konsekvens ikke gør kvaliteten bedre ift. udfyldelse af erklæringen.

LGO – vil gerne se ind på at få gjort erklæringerne mere aktive.

AMU 4. kvartal 2022 og 1. kvartal 2023

Har været drøftet under tidligere punkt.

d. Skoleoplæringscentret (tidligere Praktikcenter)

7 lærlinge i alt
4 elever møder i skoleoplæringscentret
2 på skole
1 er i delaftale

Siden sidste møde er der indgået 7 uddannelsesaftaler.

e. EUD-sekretariatet v/MAL

To hold afslutter i december, vi er nu i 17. undervisningsuge.

Lige nu er der 38 elever på de to hold, er lige nu på 73,7 % der har indgået en uddannelsesaftale.

De to hold til marts, er i gang med 5. undervisningsuge. Oktoberoptaget har lavere udgangspunkt for elevtallet end tidligere.

Flere virksomheder er tilbageholdende omkring at tage nye elever.

4. Meddelelser fra elevrepræsentanten

Mads fortalte, at eleverne på de små hold er glade for ikke at være så mange.

Der bliver fra eleverne kommenteret på, at lærerne har forskellige tilgange til hvordan opgaverne løses. JCIP svarede, at der er fokus på den røde tråd i undervisningen.

Der skal findes en elev fra H1 til at være suppleant.

5. Meddelelser fra det faglige udvalg

LGO

Har indstillet til ministeriet, at det uddannelsesspecifikke fag skal bestå som overgangskrav.

Der kommer kursus i styring og regulering den 25. januar.

Mandag til onsdag afholdes der Uge 26 i Roskilde.

Anders erstatter Kristian i EVU, der vil blive set ind på fordeling af opgaverne.

6. Meddelelser fra arbejdsgiver/-tager

BD

Føler ikke den helt store opbremsning i branchen.

Har 44 ledige, hvilket svare til cirka 2 %. En del af dem er mellem ansættelser. Har ikke nogen langtidsledige pt.

Er i gang med kobberkunstkursus med 30 deltagere, har haft folk på venteliste.

Der ses ind i fordeling af arbejdsopgaverne, måske der kommer en ny repræsentant i LUU i stedet for Christian.

DJ

Har heller ikke oplevet opbremsningen.

Det er dog tydeligt, at overskudsgraden er faldet pga. øgede udgifter til materialer.

ST

Antallet af opgaverne hos private er faldet. Kan godt mærke faldet i opgaver, men har haft meget travlt i lang tid så pt. er det ikke et stort problem.

7. Rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til svejser

JCIP er i dialog med vores afdelinger i Ballerup og Hvidovre. MAL er med ind over ift. at få afklaret grundlaget for deltagere.

Vil gerne drøfte sammensætningen af undervisningen med Rybners og TECHCOLLEGE, dog er de to skolers undervisning tilpasset offshore virksomheder.

På baggrund af sammensætningen af kurserne kan der ikke udstedes et certifikat.

BD

- Der burde kunne udstedes certifikat
- Forløbet bør ikke tilpasses særskilte virksomheder
- Jobcentre vil gerne udbyde det til de ledige
- FGU vil gerne sende deres elever

JCIP og MAL skal til møde omkring forløbet igen i morgen. MAL skal også drøfte forløbet med en virksomhed.

8. EUX VVS

Har haft 7 EUX-hold fra GF1 på besøg, men der var kun 1 måske 2 elever der gerne vil starte på GF2 som EUX.

Derfor startes dette ikke op til januar 2023.

Vil gennemføre mere opsøgende og oplysende arbejde sammen med MAL omkring dette.

DJ mener der skal gøres en del arbejde for at få vendt virksomhederne til at kunne rumme EUX.

LGO – erfaring fra Roskilde er, at det er de små virksomheder der tager EUX-elever på VVS.

Selve EUX-uddannelsen blev drøftet.

9. Eventuelt

LUU-møder 2023:

1. marts

31. maj

13. september

6. december

Opsamling til næste LUU-møde;

-

Punkter til næste dagsorden - LUU;

- Efteruddannelsesudbud (fast punkt)