

LUU - Det Lokale Uddannelsesudvalg, Elektriker**Referat fra elektrikernes lokale uddannelsesudvalgsmøde nr. 129
torsdag den 17. marts 2022**

Mødedeltager: Karen Gilbro Nielsen, DEF (KGN)
Henrik Bossen, Kemp & Lauritzen (HB)
Peter Strøm, EI- Strøm (PS),
Claus Borup, DEF (CB)
Morten Rude, DEF (MRU)
Martin Johansen, SIF Gruppen A/S (MJ)
Christian Cremonesi, NEXT (CCK)
Johnny Agerby, NEXT (JA)
Lars Ole Frederiksen, NEXT (ny virksomhedskonsulent)
Jørgen Gorm Hansen, EVU (JGH)
Uddannelseschef Tue Hækkerup, TEC (THAE)
Uddannelsesleder Gitte Holmsgaard, TEC (GHO)
Uddannelsesleder Michael Elbo, TEC (ME)
Værkfører Praktikcenter, Per Bo Christiansen, TEC (PBCH)
Instruktør i Praktikcentret, Walther Hørmark, TEC (WH)
Uddannelsesleder EUX, Thomas Palmelund Johansen, TEC (TPJ)
Elevpræsident Sune Udbjørn, TEC,
Tove Svejstrup Christensen, TEC (TSC)

Referent: Sanne H. Jørgensen

Afbud: Ida Margrete Plesner Thomsen, TEC (IMPT)

- Dagsorden:**
1. Godkendelse af referat fra den 25. november 2021
 2. - Oplæg om formålet med LUU, ansvar og roller v/Gorm, EVU
- Drøftelse af oplægget og gensidige forventninger v/ Formanden
 3. Meddelelser fra formandskabet og orientering fra organisationerne
 - a. Skuemesterrapporter
 4. Nyt fra elevrepræsident v/SU
 5. Nyt fra TEC
 - a) Generelt v/THAE
 - b) GF2 v/ ME
 - c) H1 v/ME
 - d) AMU v/ GHO
 - e) EUX v/ IMPT
 - f) 3 partsaftale v/THAE
 - g) Klagesager
 - h) Mesterskaber
 6. Nyt fra NEXT
 - a) Generelt v/CCK
 - b) GF2 v/CCK
 - c) Klagesager
 7. Nyt fra Praktikcentret
 - a) Generelt v/PBCH
 - b) Statistik v/PBCH

8. Orientering om uddannelsesambasadør projekt v/Morten Ahrend, DEF
9. Orientering om el- afdelingens kommunikation og drøftelse af branchens behov v/ME
10. Eventuelt:
Orientering om rapport om Fremtidens kompetencer til at understøtte grøn omstilling
Tema næste gang?
11. Næste møde: Den 2. juni hos NEXT
12. Rundvisning og bestigelse af PC v/PBCH

Ad. 1. Godkendelse af referat fra den 25. november 2021

Der er en rettelse til pkt. 4f, Praktikcenter v/PBCH.

- Det var 120 lærlinge og ikke kun 12, som havde fået en uddannelsesaftale med en virksomhed fra 1. januar til 10. november.
- Vi har på nuværende tidspunkt 6 instruktører hvoraf den ene går fra til autorisation og ikke pension.

Referatet blev herefter godkendt.

Ad. 2. Oplæg om med LUU, ansvar og roller v/ JGH, EVU

JGH fremlagde det lokale uddannelsesudvalgs roller, rammer, ansvar og hvilke opgaver der ligger i LUU, og ligeledes hvilke rolle har det faglige udvalg har i forhold til samarbejdet med LUU, skolen samt virksomhederne.

Fremviste også EVUs idé skabelon fremadrettet for rolle/ramme fordelingen. EVU vil gerne drøfte og udarbejde en skabelon til rolle/ramme fordelingen.

- Drøftelse af oplægget og gensidige forventninger v/ formanden
Formandskabet kunne godt tænke sig, at der er repræsentanter fra LUU udvalget med til at udforme skabelonen for hvordan rolle/ramme fordelingen fremadrettet. Arbejdsgruppen består af formandskabet, JGH fra EVU, THAE fra TEC og NEXT.

- Beslutning om standarder for fremtidige dagsordner og relevante data til brug for udvalget v/formanden
THAE kunne godt tænke sig at relevante data/ tal drøftes i arbejdsgruppen - hvilke behov der er og er der et behov i LUU samt drøftelse af den fremtidig dagsorden på LUU.

Ad. 3. Meddelelser fra formandsskabet og orientering fra organisationerne

Der er ingen meddelelse.

Ad. 4. Nyt fra elevrepræsentant v/SUNE, (SU)

SU orienterede, at han har været på besøg i H1 & H2 klasserne. Det var en god måde at gøre det på for at høre om der var nogle problemstillinger eller andet som eventuelt skulle med på LUU.

Der er følgende ting som lærlingene gerne ville have med på LUU.

- Toiletforholdene er de meget ked af – det gælder alle de klasser jeg var på besøg i.
Toiletterne skal holdes pænere – det var hovedsaglig fokus på renligheden. SJV5 er meget værre end SJV7. Rengøringen er ikke i orden.
- Der mangler vandautomater/ vandbeholde på gangene til lærlingene.
- Stolene er for dårlige. De er meget gamle og ikke lavet til at sidde på en hel dag
- Alle klasser på nær 1 klasse meldte ud, at der mangler struktur i forhold til uddannelsen – det er noget som har fyldt rigtig meget.
Det er eksempelvis – hvad skal jeg i morgen, ITSL bliver ikke brugt godt nok af underviserne, hvis eleven er syg kan se ikke se hvad der skal læses op på til i morgen.
Uddannelsesplanen bliver ikke udfyldt af underviserne, således at vikaren har mulighed for at se hvor langt klassen er nået ved sygdom.
- Der ønskes en ordentlig introduktion til ITSL, så alle kan og har mulighed for at se og finde det de skal bruge.
- Manglende rød tråd mellem skolerne. Hvis man f.eks. har taget GF2 på TEC eller anden skolen, så bruger skolerne ikke de samme systemer. Det er at besværliggøre det for eleverne.
- Der er for lidt håndværk i skoletiden.

THAE spørger LUU udvalget om hvilke system der vil være bedst fremadrettet for lærlingene at bruge for at give dem det bedste i forhold til markedet.

Udvalget svare at det er svært at kunne svare entydigt på, da der bruges forskellige systemer alt efter hvad kunderne har af ønsker, der skal laves.

Ad. 5. Nyt fra TEC

a) Generelt v/THAE

THAE meddelte, at der er gang i masterplanen i forhold til hvor uddannelserne fremadrettet skal ligge.
Elektrikerafdelingen bliver på Frederiksberg.

Vi er også i gang med at udvikle en ny strategiramme for TEC i forhold til den grønne omstilling og bæredygtighed i undervisningen også på AMU EI, som er kommet ind under el- afdelingen.

Vi arbejder i øjeblikket på en kvalitetsdagsorden i forhold til om kvaliteten i uddannelsen er i orden i el- afdelingen.

Er ligeledes i gang med en grundlæggende omstrukturering af afdelingen ved at opføre et kompetencecenter, hvor der udvikles formater, øge lærerkapaciteten osv. Ser på om underviserne skal blandes mere sammen for at få mere fleksibilitet, som så giver en faglig kompetence gennem hele el- uddannelsen.

GHO meddelte, at det er meget svært generelt at få rekrutteret undervisere. Der kommer ikke rigtig nogen på de stillingsopslag selvom vi har der opslag flere steder på forskellige medier.

b) GF2 v/ME

Vi er i gang med et få underviserne på DEP.

Der er ansat 5 nye undervisere for at kunne dække de mange hold, der er på de tre adresser - Frederiksberg, Ballerup og Lyngby. Der er ca. 25 elever på hver hold. Der er på nuværende tidspunkt 18 undervisere og det er et godt team.

ME fremviste ETUen i forhold til - læringsmiljøet, velbefindende, elevernes egen motivation og indsats, selvvruderende performance samt de fysiske rammer.

Der er ca. 10 - 30% som falder fra uddannelsen, men der er også mange elever som ikke er mere end 16 år når de starter på uddannelsen og ved ikke rigtig helt om det er det de skal.

Der er stadig elever som også har en bogstavskombination oveni, som gør det svært at forstå, hvordan det er at gå på en Erhvervsskole og hvad det går ud.

c) H1 v/ME

Vi er også i gang på H1 med et få underviserne på DEP. Der er på nuværende tidspunkt 10 fuldtidsundervisere og 2 deltidsundervisere, som danner rammen for et godt team.

I uge 16 skal vi afsted et par teamdage, hvor vi bl.a. skal udarbejde en føl/ lærings model, således at der udarbejdes en plan for hvad der skal ske fra uge 1 – uge 51.

Efterfølgende mødes vi hver mandag og fredag og høre hvad der skal ske i den efterfølgende uge og hvad det er vi skal være opmærksom på.

Fremviste et aktivitetsskemaet for H1 opstart for 2022. Der er 21 hold med 21 elever på hver.

d) AMU v/GHO

GHO orienterede, at der er udarbejdet en kursuskalender for 2022 som HB har efterspurgt på formødet. Det er et print af kursuskalenderen med på mødet, hvor det er muligt at tage en med, hvis der er behov for det.

e) EUX v/Thomas Palmelund Johansen, TPJ i stedet for IMPT

Det ser rimeligt ud på GF2.

Vi indfaser på HF, et nyt rul på forårs og efterårets hold som i højere grad efterkommer virksomhedernes ønsker og som giver lærlingene et mere rent forløb. Derfor får vi ikke et H1- hold i efteråret.

Vi har fokus på EUX- elevernes studiekompetencer på HF. Lærlingene oplyses om de muligheder uddannelsen med EUX giver. Det er motivationen for mange lærlingene for at være her. Denne motivation skal vi fodre. Vi har sat i system at Studievalg Danmark kommer på besøg i klasserne på H1 og H3.

f) 3 partsaftalen v/THAE

Der blev uddelt "Oversigt over udbud af moduler (inkl. EUX) på TEC – 2022. THAE spørger indtil om den uddelte oversigten fremadrettet skal se sådan ud. Der var ikke umiddelbart nogen kommentar.

NEXT har følgende information vedrørende 3 partsaftalen.

Ifølge med implementering af 3 partsaftalen, så er vi en kapacitetsuddannelse på NEXT GF2 EL og har valgt at revidere optagelsesprocessen. Det med henblik på at højne kortlægning af kompetencer, færdigheder, ambitioner og motivationen hos de ansøgere, som har valgt at søge ind på GF2 EL og forventningsafstemme med de kommende elever.

Dette gør vi ved at bede ansøgerne om at skrive en motiveret ansøgning, og efterfølgende afholde en samtale med dem på skolen, hvorefter de får at vide på hvilken af vores 2 adresser de er optaget på.

g) Klagesager

Ikke noget til punktet.

h) Mesterskaber

Ikke noget til punktet.

Ad. 6. Nyt fra NEXT

a) Generelt v/CCK

Har samme problemstilling som TEC i forhold til rekruttering af medarbejdere.

Vi er i øjeblikket i en god proces i forhold til fastholdelse, men der skal stadig gøres en ekstra indsats i forhold til praktikken.

Vi forsøger at få fagrettet grundfagene i samarbejde med Novo Nordisk med systemet STEP.

b) GF2 v/CCK

-

c) Klagesager

Ikke noget til punktet.

Ad. 7. Nyt fra Praktikcentret

a) Generelt v/PBCH

PBCH meddelte, at de er meget glade for de nye lokaler som de har fået i Hvidovre.

I forbindelse med sidste referat lovede PBCH at høre om det var muligt at lærlingene kunne få kørekort i Hvidovre. Dette er ikke muligt. Lærlingene skal selv betale for et kørekort.

b) Statistik V/PBCH

Der blev uddelt og gennemgået et skema over lærlingetallet samt diverse aftaler. Tallene i Praktikcentret for elektriker ser således ud pr. 17. marts 2022.

Antal elever:		Heraf EUX	Fra mistede aftaler	Fra GF	Uge 11, 2022
I PC	53				
På skole	25				
VFP	1				
Delaftale	3				
I alt	82	11	21	13	123
Afgang fra PC:					
Uddannelsesaftale	29				
Udmeldt ikke egnede	9				
Ophør andet	7				
Udlærte	2				

Ad. 8. Orientering om uddannelsesambasadør projekt v/Morten Ahrend, DEF kl. 11.00 – 11.30

Morten orienterede om uddannelsesambassadør pilotprojektet.

Vi har været ude og snakket med GF2 og H1 klasserne for at få en klasse repræsentant med fra hver klasse til at deltage i pilotprojekt samt deltage på møderne. Vi har fået

Møderne kommer til at ligge fra ca. kl. 10.50 – 13.50, så der mp tages lidt af undervisningens tid én gang om måneden. Vi har fået 23 ambassadører og 2 fra LUU. Det første møde var den 2. marts ellers kommer møderne til at ligge sidst på måneden.

MRU meddelte, at skolen giver fuld opbakning til de elever som deltager på disse møder samt at underviserne bliver informeret om hvilke ambassadører som deltager på møderne.

Der bliver spurgt ind til hvordan der handles på eventuelt problemstillinger efter et møde. Det er vi ikke nået helt til endnu, men det er noget vi skal finde en løsning på fremadrettet, meddelte Morten.

Ad. 9. Orientering om el- afdelingens kommunikation og drøftelse af branchens behov v/ME

ME orienterede, at han har hørt at mestrene ikke høre noget om hvad der sker på skolen. ME har snakket med Kelvin om det og de klager der var. Der er tale om H1. ME orienterede, at det kan være meget svært at få kontakt til de mindre firmaer.

ME fremviste en del af TECs grundforståelse samt slids om hvad kontaktlærer-ordningen indeholder.

ME spurgte ind til mesterdagen som ligger i slutningen af H1 forløbet. Der er enighed om, at mesterdagen skal være midt i forløbet i stedet for.

Der er også et ønske om faglærerne har mulighed for at komme ud i virksomhederne og hilse på og få en snak om hvordan det går med lærlingen.

Ad. 10. Eventuelt:

Orientering om rapport om fremtidens kompetencer til at understøtte grøn omstilling.

-

Ad. 11. Næste møde: Den 2. juni hos NEXT, Vejlebrovej 65, 2635 Ishøj

Ad. 12. Rundvisning og besigtigelse af PC v/ PBCH.